

Сила в правде

С момента появления ООО «ФОРЭС» на суходоложской земле на предприятии многое поменялось в лучшую сторону. Сейчас здесь работают более 750 специалистов, коллектив активно участвует в жизни городского округа. Благодаря энтузиазму руководства один из массовых видов спорта – футбол – вновь стал популярным и успешным. Выиграв в 2005 году Кубок федерации футбола Свердловской области, команда «ФОРЭС» продолжает занимать высокие места в авторитетных состязаниях. На протяжении 14 лет заводские спортсмены защищают честь городского округа на областных и всероссийских соревнованиях.

Но в последнее время появились люди, которые считают, что город страдает от предприятия, что без завода было бы лучше. Жители, читающие подобную информацию в социальных сетях, пытаются разобраться, что на самом деле происходит. С этим и другими вопросами они обращаются к первому директору Суходоложского подразделения Сергею Цыкареву. Сергей Дмитриевич пришел в редакцию газеты «Знамя Победы», чтобы высказать свою точку зрения на сложившуюся ситуацию:



– Полтора года не работаю на предприятиях ООО «ФОРЭС», но отслеживаю, что творится вокруг подразделений и партнеров компании. Нетрудно догадаться, почему появились нападки в адрес перспективного предприятия: идет конкурентная война. Судя по действиям, можно предположить, что этим занимаются проплаченные люди.

Смог сделать то, что не получилось у других

Напомню историю «ФОРЭС», которая берет свое начало в 2000 году. В то время на территории городского округа снизились объемы производства промышленных предприятий, часть промплощадок была законсервирована, росла безработица. К главе Сухого Лога Анатолию Быкову с просьбой посодействовать в приобретении керамического завода обратился предприниматель из Екатеринбурга Сергей Шмотьев. Сергей Федорович решил на научной основе организовать новое производство. Со своей идеей он обращался и в другие муниципалитеты, но не нашел поддержки. Сначала у Анатолия Николаевича было недоверие к гостю, но когда через несколько дней предприниматель предоставил необходимые документы, у главы появилась уверенность, что к нему обратился серьезный человек, способный добиться поставленной цели.

После сделки купли-продажи на площадку бывшего керамического завода стали поставлять оборудование, материалы, начался прием специалистов на работу. При этом

ни разу не было задержек по выплате работникам зарплаты, которая была на уровне средней по городу.

К 2002 году финансовые ресурсы Сергея Шмотьева иссякли, а необходимого результата еще не было. Он стал брать кредиты в банках, оставляя в залог личную собственность. Когда мы выпустили первые 58 тонн продукции, он снова взял кредит на развитие производства. Это говорит о том, что человек ради производства и коллектива рисковал всем, что заработал ранее.

Риск в отношении нового производства оправдался, потому что его сторонниками были суходолжцы, неравнодушные к своему делу: сварщики, электрики, механики, шихтовщики, которых я считаю настоящими патриотами.

В 2008 году в стране вновь обострилась экономическая ситуация, но Сергей Шмотьев не выставил на улицу ни одного специалиста, а сказал: «Обеспечить работой и выплачивать зарплату». Да, возможно, была неполная рабочая неделя, но все работники остались на местах. Когда экономическая ситуация стабилизировалась, завод вернулся к прежнему графику.

Три года назад обанкротился суходоложский МДК.

Шмотьев купил его и вновь вложил средства. Сегодня это еще одно подразделение «ФОРЭС», где работают 200 человек, со стабильной оплатой труда и социальными гарантиями.

Стыдно быть дешевым

По мере развития рынка пропантов «ФОРЭС» вышел на высокие позиции не только в России. Конкуренты тоже хотят занимать лидирующие позиции, поэтому начали закулисные игры, забыв, что конкуренция заключается не в информационных войнах, а в качестве и цене продукции.

Сначала будировали тему выбросов в атмосферу вредных веществ. Да, они есть, потому что предприятие выпускает не конфеты и не пряники. Но согласно замерам надзорных служб выбросы ниже предельно допустимой концентрации. Когда конкуренты не получили желаемого результата, стали действовать с другой стороны: нашли недовольных внутри предприятия, которые, я думаю, за деньги будоражат других, кого на предприятии многое устраивает, в том числе и зарплата.

Недовольные в России были всегда, потому что все люди разные. С одними проще найти общий язык, другим нужно несколько раз разъяснить, привести аргументированные доводы в пользу политики предприятия.

Сейчас у многих работников, особенно у молодых, завышенные потребности, им всегда мало денег. Если сотрудник «ФОРЭС» хочет зарабатывать, то может внести свою лепту, например рационализаторскую, направленную на улучшение производства, снижение трудозатрат. Но пока в этом участвуют единицы – те, кто вложил в предприятие душу и сердце.

Если говорить о заработной плате, то, когда я принимал завод, у проходной стояло три автомобиля, сейчас – больше 160, причем многие – иностранного производства. Значит, не такие уж и маленькие зарплаты у работников. «Не стыдно быть бедным, – говорил Василий Шукшин, – стыдно быть дешевым».

У коллектива есть Совет

На предприятии существует Совет трудового коллектива, который вместе с руководством решает

возникающие проблемы. В качестве альтернативы ему сегодня два активиста предлагают организовать профсоюз. Этому никто не препятствует. Просто нужно понимать, что профсоюз – дело добровольное, он существует на взносы работников. Повлиять на увеличение зарплаты – а это главное требование инициаторов – он не сможет, потому что есть такие понятия, как экономика предприятия, себестоимость, которые определяют в том числе и размер заработка. Если человека не устраивают условия труда и зарплата, можно найти и другое место работы с достойной зарплатой. Во время моего руководства случалось, что работники уходили в поисках лучшего, но через некоторое время возвращались и уже дорожили своим рабочим местом.

Сами приходят на помощь

Предприятия компании находятся в нескольких городах. Каждое занимается благотворительностью, которая по большому счету охватывает всех жителей, в том числе детей, внуков и пожилых родственников работников подразделения.

В нашем городе «ФОРЭС» помогает управлению образования, спортивным школам, престарелым людям. Когда случилась беда с городским водоводом, заводчане не ждали просьбы о помощи, а по собственной инициативе стали развозить воду жителям. То же самое касается вывоза снега весной с городской территории: завод добровольно оказывает помощь администрации городского округа.

Иначе и быть не может, потому что такова политика главного учредителя компании Сергея Федоровича Шмотьева – человека, который увидел перспективы выпуска новой продукции, вложил в дело свои собственные средства, нашел специалистов и единомышленников. Никакой он не олигарх, а успешный предприниматель, живущий не за границей, как пишут в социальных сетях, а в Свердловской области. Львиную долю прибыли он вкладывает в развитие производства, при этом поддерживает камнерезное дело. Благодаря выставкам с этим искусством знакомятся жители не только Урала и России, но и за их пределами.

Мнения заводчан, трудящихся на предприятии с его основания



Николай Линьо,
слесарь-ремонтник:

– До пенсии работал на «ФОРЭС» водителем, сейчас перевелся в слесари. Завод строился и совершенствовался на моих глазах. С каждым годом условия труда улучшаются. Сейчас ходим по асфальтовым дорожкам, кругом порядок.



Иван Тиньяев,
инженер-лаборант:

– Получив техническое образование, стал искать работу. Вакансий нигде, кроме «ФОРЭС», не было. В то время на заводе работала одна линия, сейчас их в разы больше. Мне нравится заниматься исследованиями, искать что-то новое. У нас слаженный коллектив. Если кто-то уходит, то только на повышение.

Руководство вкладывает средства не только в производство, но и в досуг. Постоянно проходят семейные творческие конкурсы. Может быть, прозвучит пафосно, но в этот завод я вложил свою душу.



Антон Устинов,
шихтовщик:

– До «ФОРЭС» работал на других предприятиях, поэтому есть с чем сравнивать. В Курьинском подразделении трудится супруга, а начинала здесь, в лаборатории. Зарплата у нас не меньше, чем на других предприятиях. Кто хочет зарабатывать больше, может двигаться по карьерной лестнице – условия для этого есть.



Андрей Видякин,
слесарь-ремонтник:

– До завода более 20 лет проработал водителем на сельскохозяйственном предприятии. В какой-то момент захотелось с ключами побегать, гайки покрутить. Слесарная работа есть всегда. Из нашего села многие работают на заводе и не жалеют об этом.



Олег Никонов,
шихтовщик:

– У меня не болит голова о завтрашнем дне, потому что предприятие работает стабильно и платит достойную зарплату. Всё время приходится осваивать новые технологии, потому что оборудование совершенствуется.

Я был в составе футбольной команды, когда мы выиграли соревнования на кубок области. На заводе нет проблем с организацией турниров по разным видам спорта.

Считаю, что любую проблему, даже личного характера, можно решить с руководством. Например, мне помогли, когда понадобилась срочная операция.